



UKRAINE  
NGO «INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION ASSEMBLY»  
Legal entity identification code 40030266,  
15/3, E. Konovalets str., Kyiv, 03150  
tel. num.: +38 068 843 65 93; +38 050 843 90 83  
e-mail: [info@iacasembly.org](mailto:info@iacasembly.org), <http://www.iacasembly.org>

## ПОЛІТИКА РОБОТИ З ВОЛОНТЕРАМИ

### *Volunteer Policy*

Документ	Політика роботи з волонтерами (Volunteer Policy)
Організація	Громадська організація «Міжнародна Антикорупційна Асамблея» (ГО «МАА»)
Організація (назва на англійській)	Non-Governmental Organization "International Anti-Corruption Assembly" (NGO "IACA")
Версія	4.0
Затверджено	25 лютого 2026 року
Затвердив	Генеральний секретар ЦК ГО «МАА»
Контакт для повідомлень	<a href="mailto:iaca@iacasembly.org">iaca@iacasembly.org</a>

ЄДРПОУ: 40030266 | Свідоцтво про реєстрацію: №1448234 від 24 вересня 2015 року  
Юридична адреса: 01033, м. Київ, вул. Жилинська, 12-А, офіс 101  
Поштова адреса: 03150, м. Київ, вул. Є. Коновальця, 15/3  
Сайт: [www.iacasembly.org](http://www.iacasembly.org) | Email: [info@iacasembly.org](mailto:info@iacasembly.org)

## **1. Загальні положення**

Ця Політика регулює залучення, взаємодію та підтримку волонтерів у діяльності Громадської організації «Міжнародна Антикорупційна Асамблея» (далі — Організація або ГО «МАА»).

Організація здійснює свою діяльність на території України та в 15 країнах світу, має міжнародних партнерів і планує подальше розширення міжнародного співробітництва. Політика розроблена відповідно до Статуту Організації, Закону України «Про волонтерську діяльність», міжнародних стандартів волонтерської діяльності, Конвенції ООН проти корупції (UNCAC), Цілей сталого розвитку ООН, а також законодавства та нормативних вимог країн, на території яких волонтери здійснюють діяльність від імені Організації.

Політика враховує перехід до гібридної моделі з 2026 року та забезпечує універсальний підхід, який застосовується як до українських, так і до зарубіжних волонтерів.

## **2. Мета політики**

- Визначення чітких, прозорих та універсальних правил роботи з волонтерами в міжнародному контексті;
- Забезпечення ефективного, безпечного та мотивованого залучення волонтерів до реалізації місії Організації;
- Захист прав волонтерів та Організації незалежно від країни їх перебування;
- Створення єдиних етичних та операційних стандартів для волонтерів з різних країн;
- Підтримка принципу Independence-First при міжнародній співпраці.

## **3. Сфера застосування**

Політика поширюється на всіх волонтерів Організації, незалежно від їх громадянства, місця проживання чи країни, де вони здійснюють волонтерську діяльність, а також на працівників і керівництво, які взаємодіють з волонтерами.

## **4. Визначення**

Волонтер - фізична особа, яка добровільно здійснює суспільно корисну діяльність на безоплатній основі відповідно до свого бажання та вільного вибору, діючи від імені або в інтересах Організації.

## **5. Основні принципи роботи з волонтерами**

- Добровільність, свобода вибору та повага до гідності;
- Рівність можливостей та заборона дискримінації незалежно від громадянства;
- Універсальність стандартів поведінки та захисту прав волонтерів;
- Дотримання законодавства України, міжнародного права та національного законодавства країни перебування волонтера;
- Обов'язкове ознайомлення з ключовими політиками Організації (Антикорупційна, PSEA, Захист дітей, Запобігання шахрайству, Кодекс поведінки тощо);
- Пропорційність вимог масштабам діяльності та ресурсам Організації.

## **6. Права та обов'язки волонтерів**

### **6.1 Права волонтерів:**

- Отримувати чітке завдання, необхідну інформацію та підтримку;
- Працювати в безпечному середовищі відповідно до стандартів safeguarding;
- Отримувати визнання свого внеску;
- Захист своїх прав відповідно до законодавства країни перебування та міжнародних стандартів.

### **6.2 Обов'язки волонтерів:**

- Дотримуватися Статуту, Кодексу поведінки та всіх внутрішніх політик Організації;
- Виконувати взяті зобов'язання сумлінно та професійно;
- Дотримуватися законодавства країни, в якій здійснюється діяльність;
- Зберігати конфіденційність інформації;
- негайно повідомляти про можливі порушення.

#### **7. Залучення та оформлення волонтерів**

- Відбір здійснюється з урахуванням компетенцій, досвіду та відповідності цінностям Організації;
- З волонтером укладається Угода про волонтерську діяльність (або інший документ, передбачений законодавством країни перебування);
- Проводиться обов'язковий інструктаж з ключових політик Організації.

#### **8. Підтримка та розвиток волонтерів**

Організація забезпечує волонтерам:

- Навчання та підвищення кваліфікації (у тому числі онлайн);
- Інформаційну та методичну підтримку;
- Моральне визнання їхнього внеску.

#### **9. Припинення волонтерської діяльності**

Припинення співпраці можливе за ініціативою будь-якої сторони з обов'язковим документальним оформленням відповідно до законодавства країни волонтера.

#### **10. Пов'язані документи**

- Кодекс поведінки;
- Політика управління персоналом;
- Політика повідомлення про порушення та захисту викривачів;
- Політика щодо захисту від сексуальної експлуатації та насильства;
- Політика захисту дітей.

#### **11. Прикінцеві положення**

Ця Політика набирає чинності з 25 лютого 2026 року. Переглядається при зміні міжнародної діяльності Організації або законодавства країн присутності.

**Затверджено:**

Генеральний секретар Центрального комітету  
ГО «Міжнародна Антикорупційна Асамблея»



Вячеслав Саєнко