



UKRAINE
NGO «INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION ASSEMBLY»
Legal entity identification code 40030266,
15/3, E. Konovalets str., Kyiv, 03150
tel. num.: +38 068 843 65 93; +38 050 843 90 83
e-mail: info@iacassembly.org, <http://www.iacassembly.org>

CODICE DI CONDOTTA

Documento	Codice di condotta (Code of Conduct)
Organizzazione	Non-Governmental Organization “International Anti-Corruption Assembly” (NGO “IACA”)
Versione	7.0
Approvato	25 febbraio 2026
Approvato da	Segretario Generale del Comitato Centrale di NGO “IACA”
Contatto per segnalazioni	iaa@iacassembly.org

Codice di identificazione della persona giuridica (EDRPOU): 40030266
Certificato di registrazione n. 1448234 del 24 settembre 2015

12-A Zhylianska Street, Office 101, Kyiv 01033, Ucraina
www.iacassembly.org/it/ | info@iacassembly.org

1. Disposizioni Generali

Il presente Codice di Condotta della Non-Governmental Organization “International Anti-Corruption Assembly” (di seguito denominata “Organizzazione” o “IACA”) stabilisce standard etici uniformi, regole di comportamento e valori che tutte le persone associate alle attività dell’Organizzazione sono tenute a rispettare.

Il Codice costituisce un elemento fondamentale del sistema di gestione dell’integrità dell’Organizzazione e rappresenta la base della sua cultura organizzativa. Esso riflette la missione dell’Organizzazione di combattere la corruzione e promuovere l’integrità sia a livello nazionale che internazionale.

Il presente Codice è stato sviluppato in conformità con:

- Lo Statuto dell’Organizzazione (edizione revisionata del 2019 approvata dall’Assemblea Generale);
- La legislazione dell’Ucraina (inclusa la Legge dell’Ucraina “Sulla prevenzione della corruzione”, la Legge dell’Ucraina “Sulle associazioni pubbliche” e altre normative applicabili);
- La Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione (UNCAC), in particolare l’Articolo 13;
- Gli standard internazionali (ISO 37001, raccomandazioni di Transparency International, OECD, UN Global Compact e principi PSEA - Protezione dallo Sfruttamento e dagli Abusi Sessuali);
- Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (in particolare l’SDG 16);
- Il principio Independence-First, che garantisce l’indipendenza e l’integrità dell’Organizzazione.

2. Scopo del Codice

- Stabilire standard etici elevati e uniformi di comportamento;
- Mantenere la reputazione dell’Organizzazione quale partner internazionale affidabile, trasparente e orientato all’integrità;
- Prevenire comportamenti scorretti, corruzione, frodi, conflitti di interesse e abusi;
- Creare un ambiente sicuro, inclusivo, rispettoso e professionale;
- Sostenere il modello operativo ibrido dell’Organizzazione preservando il principio Independence-First;
- Rafforzare la fiducia di partner, donatori, beneficiari e della società.

3. Ambito di Applicazione

Il presente Codice è obbligatorio per tutte le persone associate all’Organizzazione senza eccezioni, indipendentemente dal Paese di residenza, dalla nazionalità o dalla forma di collaborazione, inclusi:

- I membri dell’Assemblea Generale, del Comitato Centrale e della Commissione di Revisione;
- Il Segretario Generale;
- I dipendenti (sia personale dipendente sia collaboratori non dipendenti), i volontari e i tirocinanti;
- I responsabili e i membri delle Unità Separate e degli Uffici di Rappresentanza (Clausola 1.16 dello Statuto);
- Consulenti, esperti, appaltatori e organizzazioni partner che partecipano a progetti congiunti.

4. Valori Fondamentali dell’Organizzazione

- Integrità e tolleranza zero verso la corruzione e le frodi;
- Trasparenza, responsabilità e indipendenza (Independence-First);
- Rispetto della dignità, dei diritti e delle libertà di ogni individuo;
- Tutela dei diritti umani, in particolare dei minori, dei gruppi vulnerabili e dei segnalanti (whistleblower);
- Professionalità, responsabilità ed efficacia;
- Indipendenza e obiettività;
- Inclusione, non discriminazione e uguaglianza;
- Cooperazione internazionale e solidarietà nella lotta contro la corruzione.

5. Standard di Comportamento

Ogni persona soggetta al presente Codice deve:

- 5.1. Rispettare la legislazione applicabile dell'Ucraina, la legislazione dei Paesi in cui vengono attuati i progetti e gli obblighi internazionali dell'Organizzazione.
- 5.2. Evitare qualsiasi forma di corruzione, frode, abuso di autorità o uso improprio delle risorse.
- 5.3. Rispettare i principi della Protezione dallo Sfruttamento e dagli Abusi Sessuali (PSEA).
- 5.4. Garantire la piena tutela dei minori e dei gruppi vulnerabili in tutte le attività.
- 5.5. Dichiarare tempestivamente ed evitare qualsiasi conflitto di interesse, reale, potenziale o percepito.
- 5.6. Trattare colleghi, volontari, beneficiari, partner e membri del pubblico con rispetto ed evitare qualsiasi forma di discriminazione, molestia o bullismo.
- 5.7. Mantenere la riservatezza delle informazioni in conformità con la Politica sulla Protezione dei Dati e sulla Riservatezza.
- 5.8. Utilizzare le risorse dell'Organizzazione (finanziarie, materiali e informative) esclusivamente per il raggiungimento degli scopi statutari.
- 5.9. Mantenere elevati standard di comunicazione professionale, in particolare negli ambienti internazionali.
- 5.10. Agire con onestà e buona fede in tutte le situazioni rappresentando gli interessi dell'Organizzazione.

6. Responsabilità

Ogni persona soggetta al presente Codice deve:

- Prendere conoscenza del presente Codice e di tutte le politiche correlate;
- Rispettarli nelle attività quotidiane e durante la rappresentanza dell'Organizzazione;
- Promuovere attivamente il rispetto degli standard etici;
- Segnalare immediatamente qualsiasi violazione in conformità con il Meccanismo di Segnalazione delle Violazioni e Protezione dei Segnalanti.

7. Violazioni del Codice e Misure Correttive

Le violazioni del presente Codice possono comportare misure disciplinari proporzionate alla gravità della violazione, comprese:

- Ammonimento;
- Rimozione dalle funzioni;
- Sospensione temporanea;
- Cessazione dell'appartenenza all'Organizzazione (Clausole 4.9–4.10 dello Statuto);
- Risoluzione di rapporti di lavoro, contratti di diritto civile o altri rapporti contrattuali;
- Segnalazione alle autorità competenti qualora sia stato commesso un illecito previsto dalla legge.

8. Documenti Correlati

Il presente Codice fa parte integrante del sistema integrato di politiche interne dell'Organizzazione ed è collegato a:

- Politica Anticorruzione;
- Politica Antifrode;
- Politica di Protezione dallo Sfruttamento e dagli Abusi Sessuali (PSEA);
- Politica di Tutela dei Minori (Child Safeguarding Policy);
- Politica sui Conflitti di Interesse;
- Politica di Segnalazione delle Violazioni e Protezione dei Segnalanti (Whistleblowing and Whistleblower Protection Policy).

9. Disposizioni Finali

Il presente Codice di Condotta entra in vigore il 25 febbraio 2026 e costituisce parte integrante del sistema di governance interna dell'Organizzazione.

Il Codice sarà riesaminato almeno una volta ogni due anni oppure ogniqualvolta intervengano modifiche significative nella legislazione, negli standard internazionali o nelle attività dell'Organizzazione.

Tutti i nuovi membri, dipendenti, volontari e partner sono tenuti a prendere conoscenza del presente Codice e a confermare per iscritto il proprio impegno a rispettarlo.

Approvato da:

Segretario Generale del Comitato Centrale

NGO "International Anti-Corruption Assembly" _____ Viacheslav Sayenko