



UKRAINE
NGO «INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION ASSEMBLY»
Legal entity identification code 40030266,
15/3, E. Konovalets str., Kyiv, 03150
tel. num.: +38 068 843 65 93; +38 050 843 90 83
e-mail: info@iacasembly.org, <http://www.iacasembly.org>

КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕ

Документ	Кодекс на поведение (Code of Conduct)
Организация	Неправителствена организация „Международна Антикорупционна Асамблея“ (НПО „МАО“)
Организация (име на английски)	Non-Governmental Organization “International Anti-Corruption Assembly” (NGO “IACA”)
Версия	7.0
Одобрена	25 февруари 2026 г.
Одобрена от	Генерален секретар на Централния комитет на НПО „МАО“
Контакт за сигнали	iaa@iacasembly.org

Код на юридическото лице (ЕДРПОУ): 40030266
Удостоверение за регистрация № 1448234 от 24 септември 2015 г.

ул. „Жилианска“ 12-А, офис 101, Киев 01033, Украйна
www.iacasembly.org/bg/ | info@iacasembly.org

1. Общи положения

Този Кодекс на поведение на неправителствената организация „Международна Антикорупционна Асамблея“ (наричана по-долу „Организацията“ или „МАО“) установява единни етични стандарти, правила за поведение и ценности, които всички лица, свързани с дейността на Организацията, са длъжни да спазват.

Кодексът е ключов елемент от системата за управление на интегритета на Организацията и служи като основа на нейната организационна култура. Той отразява мисията на Организацията за борба с корупцията и насърчаване на интегритета на национално и международно ниво.

Този Кодекс е разработен в съответствие със:

- Устава на Организацията (редакция 2019 г., одобрена от Общото събрание);
- Законодателството на Украйна (включително Закона на Украйна „За предотвратяване на корупцията“, Закона на Украйна „За обществените обединения“ и други приложими нормативни актове);
- Конвенцията на ООН срещу корупцията (UNCAC), по-специално член 13;
- Международните стандарти (ISO 37001, препоръките на Transparency International, OECD, UN Global Compact и принципите PSEA - защита от сексуална експлоатация и насилие);
- Целите за устойчиво развитие на ООН (по-специално ЦУР 16);
- Принципа „Независимост на първо място“, който гарантира независимостта и интегритета на Организацията.

2. Цел на Кодекса

- Установяване на единни високи етични стандарти за поведение;
- Поддържане на репутацията на Организацията като надежден, прозрачен и ориентиран към интегритет международен партньор;
- Предотвратяване на неправомерно поведение, корупция, измами, конфликти на интереси и злоупотреби;
- Създаване на безопасна, приобщаваща, уважителна и професионална среда;
- Подкрепа на хибридният оперативен модел на Организацията при запазване на принципа „Независимост на първо място“;
- Укрепване на доверието на партньори, донори, бенефициенти и обществото.

3. Обхват на приложение

Този Кодекс е задължителен за всички лица, свързани с Организацията без изключение, независимо от държавата на пребиваване, гражданството или формата на участие, включително:

- Членове на Общото събрание, Централния комитет и Одитната комисия;
- Генералния секретар;
- Служители (щатни и извънщатни), доброволци и стажанти;
- Ръководители и членове на обособени подразделения и представителства (Клауза 1.16 от Устава);
- Консултанти, експерти, изпълнители и партньорски организации, участващи в съвместни проекти.

4. Основни ценности на Организацията

- Почтеност и нулева толерантност към корупция и измами;
- Прозрачност, отчетност и независимост (Independence-First);
- Уважение към достойнството, правата и свободите на всеки човек;
- Защита на човешките права, особено на децата, уязвимите групи и подателите на сигнали;
- Професионализъм, отговорност и ефективност;
- Независимост и обективност;
- Приобщаване, недискриминация и равенство;
- Международно сътрудничество и солидарност в борбата с корупцията.

5. Стандарти на поведение

Всеки обхванат от този Кодекс е длъжен да:

- 5.1.** Спазва приложимото законодателство на Украйна, законодателството на държавите, където се реализират проекти, и международните задължения на Организацията.
- 5.2.** Избягва всички форми на корупция, измами, злоупотреба с власт или неправомерно използване на ресурси.
- 5.3.** Спазва принципите за защита от сексуална експлоатация и насилие (PSEA).
- 5.4.** Осигурява пълна защита на деца и уязвими групи във всички дейности.
- 5.5.** Незабавно разкрива и избягва всеки конфликт на интереси - реален, потенциален или възприеман.
- 5.6.** Отнася се с уважение към колеги, доброволци, бенефициенти, партньори и обществеността и се въздържа от дискриминация, тормоз или унизително поведение.
- 5.7.** Поддържа конфиденциалност на информацията съгласно Политиката за защита на данните и поверителност.
- 5.8.** Използва ресурсите на Организацията (финансови, материални и информационни) единствено за постигане на нейните уставни цели.
- 5.9.** Поддържа високи стандарти на професионална комуникация, особено в международна среда.
- 5.10.** Действа честно и добросъвестно във всички ситуации при представяне на интересите на Организацията.

6. Отговорности

Всеки обхванат от този Кодекс е длъжен да:

- Се запознае с настоящия Кодекс и всички свързани политики;
- Ги спазва в ежедневната си дейност и при представяне на Организацията;
- Активно насърчава спазването на етичните стандарти;
- Незабавно докладва за всякакви нарушения съгласно Механизма за подаване на сигнали и защита на подателите.

7. Нарушения на Кодекса и коригиращи мерки

Нарушенията на този Кодекс могат да доведат до дисциплинарни мерки, съразмерни със степента на нарушението, включително:

- Предупреждение;
- Отстраняване от длъжност;
- Временно спиране на участие;
- Прекратяване на членство (клауза 4.9-4.10 от устава);
- Прекратяване на трудови, граждански или други договорни отношения;
- Сезиране на правоохранителните органи при наличие на правонарушение.

8. Свързани документи

Този Кодекс е част от интегрираната система от вътрешни политики на Организацията и е свързан с:

- Антикорупционна политика;
- Антифразд политика;
- Политика за защита от сексуална експлоатация и насилие (PSEA);
- Политика за защита на децата;
- Политика за конфликт на интереси;
- Политика за подаване на сигнали и защита на подателите.

9. Заключителни разпоредби

Този Кодекс на поведение влиза в сила на 25 февруари 2026 г. и представлява неразделна част

от вътрешната система за управление на Организацията.

Кодексът се преразглежда най-малко веднъж на две години или при значителни промени в законодателството, международните стандарти или дейността на Организацията.

Всички нови членове, служители, доброволци и партньори са длъжни да се запознаят с този Кодекс и да потвърдят писмено ангажимента си за неговото спазване.

Одобрено от:

Генерален секретар на Централния комитет

НПО „Международна Антикорупционна Асамблея“ _____ Вячеслав Саенко