



UKRAINE
NGO «INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION ASSEMBLY»
Legal entity identification code 40030266,
15/3, E. Konovalets str., Kyiv, 03150
tel. num.: +38 068 843 65 93; +38 050 843 90 83
e-mail: info@iacasembly.org, <http://www.iacasembly.org>

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Code of Conduct

Документ	Кодекс поведения (Code of Conduct)
Организация	Общественная организация «Международная Антикоррупционная Ассамблея» (ОО «МАС»)
Организация (название на английском)	Non-Governmental Organization “International Anti-Corruption Assembly” (NGO “IACA”)
Версия	7.0
Утверждено	25 февраля 2026 г.
Утверждено кем	Генеральным секретарём Центрального комитета ГО «МАС»
Контакт для сообщений	iaca@iacasembly.org

Идентификационный код юридического лица (ЕГРПОУ): 40030266
Свидетельство о регистрации № 1448234 от 24 сентября 2015 г.

12-А, ул. Жилинская, офис 101, Киев 01033, Украина
www.iacasembly.org/ru/ | info@iacasembly.org

1. Общие положения

Кодекс поведения Общественной организации «Международная Антикоррупционная Ассамблея» (далее - Организация или «МАО») устанавливает единые этические стандарты, нормы поведения и ценности, которые обязаны соблюдать все лица, связанные с деятельностью Организации.

Кодекс является ключевым элементом системы внутреннего управления добропорядочностью и составляет основу организационной культуры. Он отражает миссию Организации — борьбу с коррупцией и содействие добропорядочности на национальном и международном уровнях.

Кодекс разработан в соответствии с:

- Уставом Организации (новая редакция 2019 года, утверждённая Общим собранием);
- Законодательством Украины (Закон Украины «О предотвращении коррупции», Закон Украины «Об общественных объединениях» и др.);
- Конвенцией ООН против коррупции (UNCAC), в частности статьёй 13;
- Международными стандартами (ISO 37001, рекомендации Transparency International, OECD, UN Global Compact, принципы PSEA - Protection from Sexual Exploitation and Abuse (Защита от сексуальной эксплуатации и насилия));
- Целями устойчивого развития ООН (в частности ЦУР 16);
- Принципом Independence-First - сохранения независимости и добропорядочности Организации.

2. Цель Кодекса

- Определение единых высоких этических стандартов поведения;
- Поддержание репутации Организации как надёжного, прозрачного и добропорядочного международного партнёра;
- Предотвращение нарушений, коррупции, мошенничества, конфликтов интересов и злоупотреблений;
- Создание безопасной, инклюзивной, уважительной и профессиональной среды;
- Поддержка гибридной модели деятельности при сохранении принципа Independence-First;
- Содействие доверию партнёров, доноров, бенефициаров и общества.

3. Сфера применения

Кодекс является обязательным для всех без исключения лиц, связанных с Организацией, независимо от страны пребывания, гражданства или формы участия:

- Членов Общего собрания, Центрального комитета, Ревизионной комиссии;
- Генерального секретаря;
- Работников (штатных и внештатных), волонтеров, стажёров;
- Руководителей и членов обособленных подразделений и представительств (п. 1.16 Устава);
- Консультантов, экспертов, подрядчиков и партнёрских организаций (в рамках совместных проектов).

4. Основные ценности Организации

- Добропорядочность и нулевая толерантность к коррупции и мошенничеству;
- Прозрачность, подотчётность и независимость (Independence-First);
- Уважение достоинства, прав и свобод каждого человека;
- Защита прав человека, в том числе детей, уязвимых групп и информаторов;
- Профессионализм, ответственность и эффективность;
- Независимость и объективность;
- Инклюзивность, недискриминация и равенство;
- Международное сотрудничество и солидарность в борьбе с коррупцией.

5. Основные правила поведения

Каждое лицо, на которое распространяется действие Кодекса, обязано:

- 5.1.** Соблюдать действующее законодательство Украины, законодательство стран реализации проектов и международные обязательства Организации.
- 5.2.** Избегать любых форм коррупции, мошенничества, злоупотребления полномочиями или ресурсами.
- 5.3.** Соблюдать принципы защиты от сексуальной эксплуатации и насилия (PSEA).
- 5.4.** Обеспечивать полную защиту детей и уязвимых категорий населения во всех видах деятельности.
- 5.5.** Незамедлительно сообщать о конфликте интересов (фактическом, потенциальном или предполагаемом) и избегать его.
- 5.6.** Относиться с уважением к коллегам, волонтерам, бенефициарам, партнерам и общественности, не допуская любых форм дискриминации, домогательств или преследования.
- 5.7.** Сохранять конфиденциальность информации в соответствии с Политикой защиты персональных данных.
- 5.8.** Использовать ресурсы Организации (финансовые, материальные, информационные) исключительно для достижения уставных целей.
- 5.9.** Поддерживать высокие стандарты профессиональной коммуникации, особенно в международной среде.
- 5.10.** Действовать честно и добросовестно во всех ситуациях, представляя интересы Организации.

6. Обязанности

Каждое лицо, на которое распространяется Кодекс, обязано:

- Ознакомиться с Кодексом и всеми связанными политиками;
- Соблюдать их в повседневной деятельности и при представлении Организации;
- Активно содействовать соблюдению этических стандартов;
- Незамедлительно сообщать о любых нарушениях в соответствии с механизмом информирования о нарушениях (Whistleblowing).

7. Нарушение Кодекса и меры воздействия

Нарушение положений Кодекса влечёт дисциплинарную ответственность, соразмерную тяжести нарушения, включая:

- Предупреждение;
- Отстранение от исполнения обязанностей;
- Временное отстранение;
- Прекращение членства (п.п. 4.9-4.10 Устава);
- Расторжение трудовых или гражданско-правовых отношений;
- Обращение в правоохранительные органы (в случае совершения правонарушения).

8. Связанные документы

Кодекс является частью единой системы внутренних политик Организации и взаимосвязан с:

- Антикоррупционной политикой;
- Политикой предотвращения мошенничества;
- Политикой по защите от сексуальной эксплуатации и насилия (PSEA);
- Политикой защиты детей;
- Политикой конфликта интересов;
- Политикой сообщения о нарушениях и защиты информаторов.

9. Заключительные положения

Настоящий Кодекс поведения вступает в силу с 25 февраля 2026 года и является неотъемлемой частью внутренней системы управления Организацией.

Кодекс пересматривается не реже одного раза в два года либо в случае существенных изменений законодательства, международных стандартов или деятельности Организации.

Все новые члены, работники, волонтеры и партнеры обязаны ознакомиться с Кодексом и подтвердить его соблюдение в письменной форме.

Утверждено:

Генеральный секретарь Центрального комитета
ОО «Международная Антикоррупционная Ассамблея» _____ Вячеслав Саенко