



UKRAINE
NGO «INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION ASSEMBLY»
Legal entity identification code 40030266,
15/3, E. Konovalts str., Kyiv, 03150
tel. num.: +38 068 843 65 93; +38 050 843 90 83
e-mail: info@iacasassembly.org, <http://www.iacasassembly.org>

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

Code of Conduct

Документ	Кодекс поведінки (Code of Conduct)
Організація	Громадська організація «Міжнародна Антикорупційна Асамблея» (ГО «МАС»)
Організація (назва на англійській)	Non-Governmental Organization "International Anti-Corruption Assembly" (NGO "IACA")
Версія	7.0
Затверджено	25 лютого 2026 року
Затвердив	Генеральний секретар ЦК ГО «МАС»
Контакт для повідомлень	iaca@iacasassembly.org

ЄДРПОУ: 40030266 | Свідоцтво про реєстрацію: №1448234 від 24 вересня 2015 року
Юридична адреса: 01033, м. Київ, вул. Жилинська, 12-А, офіс 101
Поштова адреса: 03150, м. Київ, вул. Є. Коновальця, 15/3
Сайт: www.iacasassembly.org | Email: info@iacasassembly.org

1. Загальні положення

Кодекс поведінки Громадської організації «Міжнародна Антикорупційна Асамблея» (далі — Організація або ГО «МАА») встановлює єдині етичні стандарти, норми поведінки та цінності, яких зобов'язуються дотримуватися всі особи, пов'язані з діяльністю Організації.

Кодекс є ключовим елементом системи внутрішнього управління доброчесністю та становить основу організаційної культури. Він відображає місію Організації — боротьбу з корупцією та сприяння доброчесності на національному та міжнародному рівнях.

Кодекс розроблений відповідно до:

- Статуту Організації (нова редакція 2019 року, затверджена Загальними зборами);
- Законодавства України (Закон України «Про запобігання корупції», Закон України «Про громадські об'єднання» тощо);
- Конвенції ООН проти корупції (UNCAC), зокрема Статті 13;
- Міжнародних стандартів (ISO 37001, рекомендації Transparency International, OECD, UN Global Compact, принципів PSEA — Protection from Sexual Exploitation and Abuse);
- Цілей сталого розвитку ООН (зокрема ЦСР 16);
- Принципу Independence-First — збереження незалежності та доброчесності Організації.

2. Мета Кодексу

- Визначення єдиних високих етичних стандартів поведінки;
- Підтримка репутації Організації як надійного, прозорого та доброчесного міжнародного партнера;
- Запобігання порушенням, корупції, шахрайству, конфліктам інтересів та зловживанням;
- Створення безпечного, інклюзивного, поважного та професійного середовища;
- Підтримка гібридної моделі діяльності при збереженні принципу Independence-First;
- Сприяння довірі партнерів, донорів, бенефіціарів та суспільства.

3. Сфера застосування

Кодекс є обов'язковим для всіх без винятку осіб, пов'язаних з Організацією, незалежно від країни перебування, громадянства чи форми залучення:

- Членів Загальних зборів, Центрального комітету, Ревізійної комісії;
- Генерального секретаря;
- Працівників (штатних та позаштатних), волонтерів, стажерів;
- Керівників та членів відокремлених підрозділів і представництв (п. 1.16 Статуту);
- Консультантів, експертів, підрядників та партнерських організацій (у межах спільних проєктів).

4. Основні цінності Організації

- Доброчесність та нульова толерантність до корупції та шахрайства;
- Прозорість, підзвітність та незалежність (Independence-First);
- Повага до гідності, прав і свобод кожної людини;
- Захист прав людини, зокрема дітей, вразливих груп та викривачів;
- Професіоналізм, відповідальність та ефективність;
- Незалежність та об'єктивність;
- Інклюзивність, недискримінація та рівність;
- Міжнародна співпраця та солідарність у боротьбі з корупцією.

5. Основні правила поведінки

Кожна особа, на яку поширюється дія Кодексу, зобов'язана:

5.1. Дотримуватися чинного законодавства України, законодавства країн реалізації проєктів та міжнародних зобов'язань Організації.

- 5.2. Уникати будь-яких форм корупції, шахрайства, зловживання повноваженнями чи ресурсами.
- 5.3. Дотримуватися принципів захисту від сексуальної експлуатації та насильства (PSEA).
- 5.4. Забезпечувати повний захист дітей та вразливих категорій населення в усіх видах діяльності.
- 5.5. негайно повідомляти та уникати конфлікту інтересів (фактичного, потенційного чи уявного).
- 5.6. Ставитися з повагою до колег, волонтерів, бенефіціарів, партнерів та громадськості, не допускати жодних форм дискримінації, домагань чи переслідування.
- 5.7. Зберігати конфіденційність інформації відповідно до Політики захисту персональних даних.
- 5.8. Використовувати ресурси Організації (фінансові, матеріальні, інформаційні) виключно для досягнення статутних цілей.
- 5.9. Підтримувати високі стандарти професійної комунікації, особливо в міжнародному середовищі.
- 5.10. Діяти чесно та добросовісно в усіх ситуаціях, представляючи інтереси Організації.

6. **Обов'язки**

Кожна особа, на яку поширюється Кодекс, зобов'язана:

- Ознайомитися з Кодексом та усіма пов'язаними політиками;
- Дотримуватися їх у повсякденній діяльності та під час представлення Організації;
- Активно сприяти дотриманню етичних стандартів;
- негайно повідомляти про будь-які порушення відповідно до механізму Whistleblowing.

7. **Порушення Кодексу та заходи впливу**

Порушення положень Кодексу тягне за собою дисциплінарну відповідальність, пропорційну тяжкості порушення, зокрема:

- Попередження;
- Усунення від виконання обов'язків;
- Тимчасове відсторонення;
- Припинення членства (п.п. 4.9–4.10 Статуту);
- Розірвання трудових або цивільно-правових відносин;
- Звернення до правоохоронних органів (у разі вчинення правопорушення).

8. **Пов'язані документи**

Кодекс є частиною єдиної системи внутрішніх політик Організації та взаємодіє з:

- Антикорупційна політика;
- Політика запобігання шахрайству;
- Політика щодо захисту від сексуальної експлуатації та насильства (PSEA);
- Політика захисту дітей;
- Політика конфлікту інтересів;
- Політика повідомлення про порушення та захисту викривачів.

9. **Прикінцеві положення**

Цей Кодекс поведінки набирає чинності з 25 лютого 2026 року та є невід'ємною частиною внутрішньої системи управління Організацією.

Кодекс переглядається не рідше одного разу на два роки або у разі суттєвих змін законодавства, міжнародних стандартів чи діяльності Організації.

Усі нові члени, працівники, волонтери та партнери зобов'язані ознайомитися з Кодексом та

підтвердити його дотримання у письмовій формі.

Затверджено:

Генеральний секретар Центрального комітету
ГО «Міжнародна Антикорупційна Асамблея»



Вячеслав Саєнко