



UKRAINE
NGO «INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION ASSEMBLY»
Legal entity identification code 40030266,
15/3, E. Konovalets str., Kyiv, 03150
tel. num.: +38 068 843 65 93; +38 050 843 90 83
e-mail: info@icassembly.org, <http://www.icassembly.org>

POLITICA PER LA PROTEZIONE DA SFRUTTAMENTO E ABUSO SESSUALE

PSEA Policy

Documento	Politica per la protezione da sfruttamento e abuso sessuale (PSEA Policy)
Organizzazione	Non-Governmental Organization “International Anti-Corruption Assembly” (NGO “IACA”)
Versione	7.0
Approvato	25 febbraio 2026
Approvato da	Segretario Generale del Comitato Centrale di NGO “IACA”
Contatto per segnalazioni	safeguarding@icassembly.org

Codice di identificazione della persona giuridica (EDRPOU): 40030266
Certificato di registrazione n. 1448234 del 24 settembre 2015

12-A Zhylianska Street, Office 101, Kyiv 01033, Ucraina
www.icassembly.org/it/ | info@icassembly.org

1. Disposizioni Generali

La Non-Governmental Organization “International Anti-Corruption Assembly” (di seguito denominata Organizzazione o NGO “IACA”) aderisce al principio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di sfruttamento sessuale, abuso sessuale, molestie sessuali e abuso di potere.

La presente Politica stabilisce standard di comportamento per tutte le persone associate all’Organizzazione, con particolare attenzione ai volontari, che costituiscono una parte significativa del team. La Politica è stata elaborata in conformità con lo Statuto dell’Organizzazione, la legislazione dell’Ucraina quale paese di registrazione dell’Organizzazione, la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione (UNCAC), l’articolo 34 della Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Fanciullo, il Bollettino del Segretario Generale delle Nazioni Unite sulla protezione dallo sfruttamento e abuso sessuale (PSEA), i Principi guida IASC, gli standard UNICEF e altri standard umanitari internazionali, nonché la legislazione degli Stati nei cui territori l’Organizzazione svolge attività o implementa progetti.

L’Organizzazione garantisce un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso per tutte le persone che partecipano alle sue attività, indipendentemente da genere, età, cittadinanza, origine, status sociale o altre caratteristiche.

2. Scopo della Politica

- Prevenzione dello sfruttamento e abuso sessuale in tutte le attività dell’Organizzazione;
- Protezione di beneficiari, membri, dipendenti, volontari e partner;
- Creazione di un ambiente sicuro per l’attuazione della missione dell’Organizzazione;
- Garanzia di risposta rapida e confidenziale alle segnalazioni;
- Mantenimento della fiducia nell’Organizzazione quale partner internazionale affidabile.

3. Ambito di Applicazione

La presente Politica si applica a tutti i progetti, programmi, eventi e altre attività dell’Organizzazione indipendentemente dal paese di attuazione ed è obbligatoria per:

- Membri dell’Assemblea Generale, del Comitato Centrale e della Commissione di Revisione;
- Segretario Generale;
- Dipendenti (incluso personale a partire dal 2026);
- Volontari e tirocinanti;
- Consulenti, esperti e contraenti;
- Rappresentanti di unità separate e uffici di rappresentanza;
- Organizzazioni partner nei progetti congiunti;
- Tutte le persone che agiscono per conto dell’Organizzazione o interagiscono con i beneficiari nell’ambito delle attività dell’Organizzazione.

4. Definizioni

Sfruttamento sessuale — qualsiasi abuso reale o tentato di una posizione di vulnerabilità, potere o fiducia a fini sessuali.

Abuso sessuale — qualsiasi atto sessuale o tentativo di compiere tale atto nei confronti di un’altra persona senza il suo consenso libero, informato e consapevole.

Abuso di potere — l’uso dell’autorità ufficiale, organizzativa o di influenza di fatto per ottenere servizi sessuali, vantaggi o altri benefici di natura sessuale.

5. Principi Fondamentali

- Tolleranza zero verso sfruttamento sessuale, abuso sessuale e molestie sessuali;
 - Rispetto della dignità umana, dei diritti umani e dell’integrità personale;
 - Protezione dei diritti dei beneficiari e di altri gruppi vulnerabili;
 - Riservatezza e protezione delle persone che segnalano violazioni;
-

- Divieto di qualsiasi forma di ritorsione o persecuzione contro segnalanti, testimoni e vittime;
- Proporzionalità delle misure rispetto al modello ibrido volontari-staff dell'Organizzazione;
- Risposta tempestiva a segnalazioni e incidenti;
- Conformità agli standard internazionali PSEA nell'attuazione di progetti nazionali e internazionali;
- Apertura a finanziamenti vincolati mantenendo indipendenza e standard di protezione elevati.

6. Attività Vietate

È categoricamente vietato:

- Qualsiasi relazione sessuale basata su coercizione, dipendenza, squilibrio di potere o uso della posizione ufficiale;
- Uso della posizione ufficiale per fini sessuali personali;
- Abuso di potere per ottenere servizi o vantaggi sessuali;
- Sfruttamento o abuso sessuale nei confronti di beneficiari, membri, dipendenti, volontari o altre persone associate all'Organizzazione;
- Occultamento di casi noti o sospetti PSEA;
- Ostacolo alle indagini o influenza sui relativi esiti;
- Ritorsione contro persone che segnalano in buona fede violazioni.

7. Standard PSEA Obbligatorie per i Volontari

I volontari dell'Organizzazione si impegnano a rispettare i seguenti standard:

- Non intrattenere mai relazioni sessuali con beneficiari, partecipanti ai progetti o persone assistite dall'Organizzazione;
- Non utilizzare la propria posizione di volontariato per ottenere servizi o vantaggi sessuali;
- Non creare situazioni che possano essere percepite come sfruttamento sessuale (anche con consenso reciproco);
- Evitare qualsiasi contatto sessuale con persone di età inferiore ai 18 anni (anche se la maggiore età sessuale è inferiore secondo la legislazione locale);
- Segnalare qualsiasi sospetto o caso noto PSEA, indipendentemente dal paese in cui si verifica;
- Mantenere sensibilità culturale ed evitare abuso di potere o dell'autorità dell'Organizzazione.

8. Responsabilità

8.1 Segretario Generale

Responsabile dell'attuazione della Politica, dell'allocazione delle risorse necessarie e della nomina di un punto focale per la protezione e la gestione degli incidenti.

8.2 Responsabili di unità e progetti

Garantiscono la conoscenza della Politica da parte di tutte le persone coinvolte, effettuano valutazioni dei rischi e monitorano il rispetto dei requisiti.

8.3 Tutti i dipendenti, volontari e partner

Sono obbligati a conoscere e rispettare la Politica, mantenere un ambiente sicuro, partecipare ai briefing necessari e segnalare immediatamente qualsiasi sospetto di violazione.

9. Meccanismo di Segnalazione

Le segnalazioni di fatti, sospetti o rischi di sfruttamento e abuso sessuale sono accettate in forma confidenziale o anonima tramite:

- Email dedicata: safeguarding@iacasembly.org;
- Punto focale per la protezione (safeguarding);
- Segretario Generale: chief@iacasembly.org;
- Meccanismo sicuro di segnalazione delle violazioni;
- Altri canali previsti dalle procedure interne o dai requisiti dei donatori.

Le segnalazioni possono essere presentate da qualsiasi persona indipendentemente da status, cittadinanza o luogo di residenza.

10. Procedura di Risposta

- Conferma immediata della ricezione della segnalazione;
- Valutazione iniziale dei rischi e dei bisogni della persona coinvolta;
- Adozione immediata di misure di sicurezza;
- Esame confidenziale, imparziale e obiettivo della segnalazione;
- Fornitura del supporto disponibile alle persone coinvolte nei limiti della competenza dell'Organizzazione;
- Interazione con le autorità competenti secondo la legislazione dello Stato pertinente;
- In caso di conferma della violazione — applicazione di misure disciplinari, organizzative o legali.

Nei casi previsti dalla legge, dagli accordi di sovvenzione o dai requisiti dei donatori, l'Organizzazione assicura la notifica appropriata alle autorità competenti, ai partner o ai donatori.

11. Misure Esecutive

- Rimozione dall'incarico;
- Sospensione temporanea dalla partecipazione a progetti o eventi;
- Cessazione dell'adesione o del contratto;
- Divieto di ulteriore collaborazione con l'Organizzazione;
- Segnalazione alle autorità giudiziarie o competenti;
- Informazione a donatori e partner nei casi previsti dalla legge o da obblighi contrattuali.

12. Documenti Correlati

- Codice di Condotta;
- Politica di Protezione dell'Infanzia;
- Politica sui segnalanti e protezione dei whistleblower;
- Meccanismo sicuro di segnalazione delle violazioni;
- Politica del volontariato;
- Politica di gestione dei rischi.

13. Disposizioni Finali

La presente Politica entra in vigore il 25 febbraio 2026.

Tutte le persone coinvolte nelle attività dell'Organizzazione sono obbligate a prendere visione della presente Politica e a confermarlo secondo la procedura stabilita dall'Organizzazione.

La Politica viene riesaminata almeno una volta ogni due anni, nonché in caso di modifiche alla legislazione ucraina, alla normativa e agli standard internazionali applicabili, ai requisiti dei donatori, alla struttura dell'Organizzazione, alla geografia delle attività o ad altre circostanze che possano influire sul sistema di prevenzione dello sfruttamento e abuso sessuale.

Approvato da:

Segretario Generale del Comitato Centrale

NGO "International Anti-Corruption Assembly" _____ Viacheslav Sayenko