



UKRAINE
NGO «INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION ASSEMBLY»
Legal entity identification code 40030266,
15/3, E. Konovalets str., Kyiv, 03150
tel. num.: +38 068 843 65 93; +38 050 843 90 83
e-mail: info@iacasembly.org, <http://www.iacasembly.org>

ПОЛИТИКА ПО ЗАЩИТЕ ОТ СЕКСУАЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ И НАСИЛИЯ

PSEA Policy

Документ	Политика по защите от сексуальной эксплуатации и насилия (PSEA Policy)
Организация	Общественная организация «Международная Антикоррупционная Ассамблея» (ОО «МАС»)
Организация (название на английском)	Non-Governmental Organization “International Anti-Corruption Assembly” (NGO “IACA”)
Версия	7.0
Утверждено	25 февраля 2026 г.
Утверждено кем	Генеральным секретарём Центрального комитета ГО «МАС»
Контакт для сообщений	safeguarding@iacasembly.org

Идентификационный код юридического лица (ЕГРПОУ): 40030266
Свидетельство о регистрации № 1448234 от 24 сентября 2015 г.

12-А, ул. Жилианская, офис 101, Киев 01033, Украина
www.iacasembly.org/ru/ | info@iacasembly.org

1. Общие положения

Общественная организация «Международная Антикоррупционная Ассамблея» (далее — «Организация» или «МАО») придерживается принципа нулевой терпимости к любым формам сексуальной эксплуатации, сексуального насилия, сексуальных домогательств и злоупотребления властью.

Настоящая Политика устанавливает стандарты поведения для всех лиц, связанных с деятельностью Организации, с особым акцентом на волонтеров, которые составляют значительную часть её команды. Политика разработана в соответствии с Уставом Организации, законодательством Украины как государства регистрации Организации, Конвенцией Организации Объединённых Наций против коррупции (UNCAC), статьёй 34 Конвенции ООН о правах ребёнка, Бюллетенем Генерального секретаря ООН по защите от сексуальной эксплуатации и сексуального насилия (PSEA), Руководящими принципами Межучрежденческого постоянного комитета (IASC), стандартами UNICEF и другими международными гуманитарными стандартами, а также законодательством государств, на территории которых Организация осуществляет деятельность или реализует проекты.

Организация обеспечивает безопасную, инклюзивную и уважительную среду для всех лиц, участвующих в её деятельности, независимо от пола, возраста, гражданства, происхождения, социального статуса или иных характеристик.

2. Цель Политики

- Предотвращение сексуальной эксплуатации и насилия во всех сферах деятельности Организации;
- Защита бенефициаров, членов, сотрудников, волонтеров и партнёров;
- Создание безопасной среды для реализации миссии Организации;
- Обеспечение оперативного и конфиденциального реагирования на сообщения;
- Поддержание доверия к Организации как к надёжному международному партнёру.

3. Сфера применения

Настоящая Политика распространяется на все проекты, программы, мероприятия и иные виды деятельности Организации независимо от страны их реализации и является обязательной для:

- Членов Общего собрания, Центрального комитета и Ревизионной комиссии;
- Генерального секретаря;
- Сотрудников (включая штатный персонал с 2026 года);
- Волонтеров и стажёров;
- Консультантов, экспертов и подрядчиков;
- Представителей обособленных подразделений и представительств;
- Партнёрских организаций, участвующих в совместных проектах;
- Всех лиц, действующих от имени Организации или взаимодействующих с бенефициарами в рамках деятельности Организации.

4. Определения

Сексуальная эксплуатация - любое фактическое или предполагаемое злоупотребление уязвимым положением, властью или доверием в целях сексуального характера.

Сексуальное насилие - любое действие сексуального характера либо попытка совершения такого действия в отношении другого лица без его добровольного, информированного и осознанного согласия.

Злоупотребление властью - использование служебного, организационного или фактического влияния для получения сексуальных услуг, преимуществ или иных выгод сексуального характера.

5. Основные принципы

- Нулевая терпимость к сексуальной эксплуатации, сексуальному насилию и сексуальным домогательствам;
- Уважение человеческого достоинства, прав человека и личной неприкосновенности;
- Защита прав бенефициаров и других уязвимых групп;
- Конфиденциальность и защита лиц, сообщающих о нарушениях;
- Запрет любых форм мести или преследования заявителей, свидетелей и пострадавших;
- Пропорциональность мер масштабу гибридной волонтерско-кадровой модели Организации;
- Своевременное реагирование на сообщения и инциденты;
- Соблюдение международных стандартов PSEA при реализации национальных и международных проектов;
- Открытость к целевому финансированию при сохранении независимости и соблюдении высочайших стандартов защиты.

6. Запрещённые действия

Категорически запрещаются:

- Любые сексуальные отношения, основанные на принуждении, зависимости, дисбалансе власти или использовании служебного положения;
- Использование служебного положения в личных сексуальных целях;
- Злоупотребление властью для получения сексуальных услуг или преимуществ;
- Сексуальная эксплуатация или насилие в отношении бенефициаров, членов, сотрудников, волонтеров или иных лиц, связанных с деятельностью Организации;
- Соккрытие известных или предполагаемых случаев PSEA;
- Воспрепятствование расследованию либо влияние на его результаты;
- Преследование лиц, добросовестно сообщивших о нарушениях.

7. Обязательные стандарты PSEA для волонтеров

Волонтеры Организации обязуются соблюдать следующие стандарты:

- Никогда не вступать в сексуальные отношения с бенефициарами, участниками проектов или лицами, получающими помощь от Организации;
- Не использовать своё волонтерское положение для получения сексуальных услуг или преимуществ;
- Не создавать ситуаций, которые могут быть восприняты как сексуальная эксплуатация (даже при взаимном согласии сторон);
- Избегать любых сексуальных контактов с лицами младше 18 лет (даже если возраст согласия по местному законодательству ниже);
- Сообщать о любых подозрениях или известных случаях PSEA независимо от страны их возникновения;
- Соблюдать культурную чувствительность, избегать злоупотребления властью и авторитетом Организации.

8. Ответственность

8.1 Генеральный секретарь

Отвечает за внедрение настоящей Политики, обеспечение необходимых ресурсов для её реализации и назначение ответственного лица по вопросам safeguarding (защиты и безопасности) и реагирования на инциденты.

8.2 Руководители подразделений и проектов

Обеспечивают ознакомление всех вовлечённых лиц с Политикой, проводят оценку рисков и контролируют соблюдение её требований.

8.3 Все сотрудники, волонтеры и партнёры

Обязаны знать и соблюдать требования Политики, поддерживать безопасную среду, проходить

необходимые инструктажи и незамедлительно сообщать о любых подозрениях на нарушения.

9. Механизм подачи сообщений

Сообщения о фактах, подозрениях или рисках сексуальной эксплуатации и насилия принимаются конфиденциально или анонимно через:

- Специализированный электронный адрес: safeguarding@iacassembly.org;
- Ответственное лицо по вопросам safeguarding;
- Генерального секретаря: chief@iacassembly.org;
- Безопасный механизм сообщения о нарушениях;
- Иные каналы, предусмотренные внутренними процедурами или требованиями доноров.

Сообщения могут подаваться любым лицом независимо от его статуса, гражданства или места проживания.

10. Процедура реагирования

- Немедленное подтверждение получения сообщения;
- Первичная оценка рисков и потребностей пострадавшего лица;
- Незамедлительное принятие мер по обеспечению безопасности;
- Конфиденциальное, беспристрастное и объективное рассмотрение сообщения;
- Предоставление доступной поддержки пострадавшим лицам в пределах компетенции Организации;
- Взаимодействие с компетентными органами в соответствии с законодательством соответствующего государства;
- В случае подтверждения нарушения — применение дисциплинарных, организационных или правовых мер.

В случаях, предусмотренных законодательством, грантовыми соглашениями или требованиями доноров, Организация обеспечивает соответствующее уведомление компетентных органов, партнёров или доноров.

11. Меры воздействия

- Отстранение от исполнения обязанностей;
- Временное отстранение от участия в проектах или мероприятиях;
- Прекращение членства или расторжение договора;
- Запрет на дальнейшее сотрудничество с Организацией;
- Передача материалов в правоохранительные или иные компетентные органы;
- Информирование доноров и партнёров в случаях, предусмотренных законодательством или договорными обязательствами.

12. Связанные документы

- Кодекс поведения (Code of Conduct);
- Политика защиты детей (Child Protection Policy / Child Safeguarding Policy);
- Политика информирования о нарушениях и защиты информаторов (Whistleblower Policy and Protection of Whistleblowers);
- Безопасный механизм сообщения о нарушениях (Safe Reporting Mechanism for Violations);
- Политика волонтерской деятельности (Volunteer Policy);
- Политика управления рисками (Risk Management Policy).

13. Заключительные положения

Настоящая Политика вступает в силу 25 февраля 2026 года.

Все лица, участвующие в деятельности Организации, обязаны ознакомиться с настоящей Политикой и подтвердить такое ознакомление в порядке, установленном Организацией.

Политика подлежит пересмотру не реже одного раза в два года, а также в случае изменений законодательства Украины, применимого международного законодательства и стандартов, требований доноров, структуры Организации, географии её деятельности либо иных обстоятельств, способных повлиять на систему предотвращения сексуальной эксплуатации и насилия.

Утверждено:

Генеральный секретарь Центрального комитета
ОО «Международная Антикоррупционная Ассамблея» _____ Вячеслав Саенко