



UKRAINE
NGO «INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION ASSEMBLY»
Legal entity identification code 40030266,
15/3, E. Konovalets str., Kyiv, 03150
tel. num.: +38 068 843 65 93; +38 050 843 90 83
e-mail: info@iacasembly.org, <http://www.iacasembly.org>

ПОЛИТИКА ЗА ЗАЩИТА ОТ СЕКСУАЛНА ЕКСПЛОАТАЦИЯ И НАСИЛИЕ

Документ	Политика за защита от сексуална експлоатация и насилие (PSEA Policy)
Организация	Неправителствена организация „Международна Антикорупционна Асамблея“ (НПО „МАО“)
Организация (име на английски)	Non-Governmental Organization “International Anti-Corruption Assembly” (NGO “IACA”)
Версия	7.0
Одобрена	25 февруари 2026 г.
Одобрена от	Генерален секретар на Централния комитет на НПО „МАО“
Контакт за сигнали	safeguarding@iacasembly.org

Код на юридическото лице (ЕДРПОУ): 40030266
Удостоверение за регистрация № 1448234 от 24 септември 2015 г.

ул. „Жилянска“ 12-А, офис 101, Киев 01033, Украйна
www.iacasembly.org/bg/ | info@iacasembly.org

1. Общи разпоредби

Неправителствената организация „Международна Антикорупционна Асамблея“ (наричана по-долу „Организацията“ или „МАО“) следва принципа на нулева толерантност към всички форми на сексуална експлоатация, сексуално насилие, сексуален тормоз и злоупотреба с власт.

Настоящата Политика установява стандарти за поведение за всички лица, свързани с Организацията, със специален акцент върху доброволците, които представляват значителна част от нейния екип. Политиката е разработена в съответствие с Устава на Организацията, законодателството на Украйна като държава на регистрация на Организацията, Конвенцията на Организацията на обединените нации срещу корупцията (UNCAC), член 34 от Конвенцията на ООН за правата на детето, Бюлетина на Генералния секретар на ООН относно защитата от сексуална експлоатация и насилие (PSEA), Ръководните принципи на IASC, стандартите на UNICEF и други международни хуманитарни стандарти, както и законодателството на държавите, на чиято територия Организацията осъществява дейност или изпълнява проекти.

Организацията осигурява безопасна, приобщаваща и уважителна среда за всички лица, участващи в нейната дейност, независимо от пол, възраст, гражданство, произход, социален статус или други характеристики.

2. Цел на Политиката

- Предотвратяване на сексуалната експлоатация и насилие във всички сфери на дейността на Организацията;
- Защита на бенефициентите, членовете, служителите, доброволците и партньорите;
- Създаване на безопасна среда за изпълнение на мисията на организацията;
- Осигуряване на своевременна и поверителна реакция на сигнали;
- Поддържане на доверието в Организацията като надежден международен партньор.

3. Обхват на приложение

Настоящата Политика се прилага за всички проекти, програми, събития и други видове дейности на Организацията независимо от държавата на тяхното изпълнение и е задължителна за:

- Членовете на Общото събрание, Централния комитет и Одитната комисия;
- Генералния секретар;
- Служителите (включително щатния персонал от 2026 г.);
- Доброволците и стажантите;
- Консултантите, експертите и изпълнителите;
- Представителите на отделните подразделения и представителства;
- Партньорските организации, участващи в съвместни проекти;
- Всички лица, действащи от името на организацията или взаимодействащи с бенефициенти в рамките на дейността на Организацията.

4. Определения

Сексуална експлоатация — всяко действително или предполагаемо злоупотребяване с уязвимо положение, власт или доверие за сексуални цели.

Сексуално насилие — всяко действие от сексуален характер или опит за извършване на такова действие срещу друго лице без неговото доброволно, информирано и съзнателно съгласие.

Злоупотреба с власт — използване на служебно, организационно или фактическо влияние за получаване на сексуални услуги, предимства или други облаги от сексуален характер.

5. Основни принципи

- Нулева толерантност към сексуалната експлоатация, сексуалното насилие и сексуалния тормоз;

- Уважение към човешкото достойнство, човешките права и личната неприкосновеност;
- Защита на правата на бенефициентите и други уязвими групи;
- Поверителност и защита на лицата, които съобщават за нарушения;
- Забрана на всякакви форми на ответни действия или преследване срещу заявители, свидетели и пострадали лица;
- Пропорционалност на мерките спрямо мащаба на хибридният доброволчески и служебен модел на организацията;
- Своевременно реагиране на сигнали и инциденти;
- Спазване на международните стандарти psea при изпълнение на национални и международни проекти;
- Откритост към целево грантово финансиране при запазване на независимостта и придържане към най-високите стандарти за защита.

6. Забранени действия

Категорично се забраняват:

- Всякакви сексуални отношения, основани на принуда, зависимост, неравновесие на властта или използване на служебно положение;
- Използване на служебно положение за лични сексуални цели;
- Злоупотреба с власт за получаване на сексуални услуги или предимства;
- Сексуална експлоатация или насилие спрямо бенефициенти, членове, служители, доброволци или други лица, свързани с дейността на Организацията;
- Прикриване на известни или предполагаеми случаи на PSEA;
- Възпрепятстване на разследване или влияние върху неговите резултати;
- Ответни действия срещу лица, които добросъвестно са съобщили за нарушения.

7. Задължителни стандарти PSEA за доброволци

Доброволците на Организацията се задължават да спазват следните стандарти:

- Никога да не влизат в сексуални отношения с бенефициенти, участници в проекти или лица, получаващи помощ от Организацията.
- Да не използват доброволческата си позиция за получаване на сексуални услуги или предимства.
- Да не създават ситуации, които могат да бъдат възприети като сексуална експлоатация (дори при взаимно съгласие).
- Да избягват всякакъв сексуален контакт с лица под 18-годишна възраст (дори ако възрастта за съгласие е по-ниска съгласно местното законодателство).
- Да съобщават за всякакви съмнения или известни случаи на PSEA независимо от държавата, в която са възникнали.
- Да поддържат културна чувствителност и да избягват злоупотреба с власт и авторитета на Организацията.

8. Отговорности

8.1 Генерален секретар

Отговаря за прилагането на Политиката, осигуряването на необходимите ресурси за нейното изпълнение и определянето на отговорно лице по въпросите на защитата и реагирането при инциденти.

8.2 Ръководители на подразделения и проекти

Осигуряват запознаването на всички ангажирани лица с Политиката, извършват оценка на рисковете и наблюдават спазването на нейните изисквания.

8.3 Всички служители, доброволци и партньори

Са длъжни да познават и спазват изискванията на Политиката, да поддържат безопасна среда, да преминават необходимите инструктажи и незабавно да съобщават за всякакви съмнения за нарушения.

9. Механизъм за подаване на сигнали

Сигнали за факти, съмнения или рискове, свързани със сексуална експлоатация и насилие, се приемат поверително или анонимно чрез:

- Специализиран имейл: safeguarding@iacasembly.org;
- Отговорното лице по въпросите на защитата;
- Генералния секретар: chief@iacasembly.org;
- Механизма за безопасно подаване на сигнали за нарушения;
- Други канали, предвидени във вътрешните процедури или изискванията на донорите.

Сигнали могат да бъдат подавани от всяко лице независимо от неговия статут, гражданство или място на пребиваване.

10. Процедура за реагиране

- Незабавно потвърждение за получаване на сигнала;
- Първоначална оценка на риска и нуждите на засегнатото лице;
- Незабавни мерки за осигуряване на безопасност;
- Поверително, безпристрастно и обективно разглеждане на сигнала;
- Предоставяне на налична подкрепа на засегнатите лица в рамките на компетентността на Организацията;
- Взаимодействие с компетентните органи съгласно законодателството на съответната държава;
- При потвърждаване на нарушение — прилагане на дисциплинарни, организационни или правни мерки.

В случаите, предвидени от законодателството, грантовите споразумения или изискванията на донорите, Организацията осигурява съответно уведомяване на компетентните органи, партньорите или донорите.

11. Мерки за въздействие

- Отстраняване от изпълнение на задължения;
- Временно отстраняване от участие в проекти или събития;
- Прекратяване на членство или договор;
- Забрана за по-нататъшно сътрудничество с организацията;
- Сесиране на правоохранителни или други компетентни органи;
- Информирание на донори и партньори в случаите, предвидени от законодателството или договорните задължения.

12. Свързани документи

- Кодекс за поведение;
- Политика за закрила на детето;
- Политика за защита на подателите на сигнали и сигнализиране за нарушения;
- Механизъм за безопасно подаване на сигнали за нарушения;
- Политика за доброволците;
- Политика за управление на риска.

13. Заключителни разпоредби

Настоящата Политика влиза в сила на 25 февруари 2026 г.

Всички лица, участващи в дейността на Организацията, са длъжни да се запознаят с настоящата Политика и да потвърдят това съгласно процедурата, установена от Организацията.

Политиката се преразглежда най-малко веднъж на всеки две години, както и при промени в

законодателството на Украйна, приложимото международно законодателство и стандарти, изискванията на донорите, структурата на Организацията, географския обхват на нейната дейност или други обстоятелства, които могат да окажат влияние върху системата за предотвратяване на сексуалната експлоатация и насилие.

Одобрено от:

Генерален секретар на Централния комитет
НПО „Международна Антикорупционна Асамблея“ _____ Вячеслав Саенко