



UKRAINE
NGO «INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION ASSEMBLY»
Legal entity identification code 40030266,
15/3, E. Konovalets str., Kyiv, 03150
tel. num.: +38 068 843 65 93; +38 050 843 90 83
e-mail: info@iacasembly.org, <http://www.iacasembly.org>

ПОЛИТИКА ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА, ПОДАВАЩИ СИГНАЛИ ЗА НАРУШЕНИЯ

Документ	Политика за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения (Whistleblower Policy)
Организация	Неправителствена организация „Международна Антикорупционна Асамблея“ (НПО „МАО“)
Организация (име на английски)	Non-Governmental Organization “International Anti-Corruption Assembly” (NGO “IACA”)
Версия	7.0
Одобрена	25 февруари 2026 г.
Одобрена от	Генерален секретар на Централния комитет на НПО „МАО“
Контакт за сигнали	iaca@iacasembly.org

Код на юридическото лице (ЕДРПОУ): 40030266
Удостоверение за регистрация № 1448234 от 24 септември 2015 г.

ул. „Жилианска“ 12-А, офис 101, Киев 01033, Украйна
www.iacasembly.org/bg/ | info@iacasembly.org

1. Общи разпоредби

Неправителствената организация „Международна Антикорупционна Асамблея“ (наричана по-долу „Организацията“ или „МАО“) насърчава откритото съобщаване на всякакви нарушения, пропуски или подозрителни дейности и осигурява надеждна защита на лицата, които добросъвестно съобщават за такива факти (лица, подаващи сигнали за нарушения).

Настоящата Политика определя механизмите за безопасно подаване на сигнали за нарушения, процедурите за тяхното разглеждане и гаранциите за защита на лицата, подаващи сигнали. Тя е разработена в съответствие с Устава на Организацията, Закона на Украйна „За предотвратяване на корупцията“, Конвенцията на Организацията на обединените нации срещу корупцията (UNCAC, член 33), Директива (ЕС) 2019/1937 относно защитата на лицата, които подават сигнали за нарушения на правото на Съюза, международните добри практики (Transparency International, ООН, USAID), други вътрешни политики на Организацията, както и законодателството на държавите, в които Организацията осъществява дейност. Механизмът осигурява универсално ниво на защита както за украински, така и за чуждестранни доброволци, служители и партньори.

2. Цел на Политиката

- Създаване на безопасен и достъпен механизъм за подаване на сигнали за нарушения;
- Осигуряване на ефективно и поверително разглеждане на сигналите;
- Надеждна защита на лицата, подаващи сигнали, от всякакви форми на ответни действия или негативни последици;
- Предотвратяване и разкриване на нарушения на вътрешните политики, законодателството и етичните стандарти;
- Повишаване на прозрачността и отчетността в дейността на Организацията.

3. Обхват на приложение

Политиката се прилага за всички лица, свързани с Организацията:

- Членове на Общото събрание, Централния комитет и Одитната комисия;
- Генералния секретар;
- Служители (включително щатен персонал от 2026 г.), доброволци и стажанти;
- Консултанти, изпълнители, партньори и бенефициенти.

4. Определения

Лице, подаващо сигнал за нарушение (Whistleblower) - лице, което добросъвестно съобщава или предоставя доказателства за нарушения на законодателството, Устава, вътрешните политики на Организацията или етичните стандарти.

Ответни действия (Retaliation) - всякакви негативни действия (уволнение, натиск, дискриминация, заплахи, влошаване на условията и др.), насочени срещу лице, подало сигнал.

Нарушение - всяко действие или бездействие, което противоречи на Устава, вътрешните политики, антикорупционното законодателство, изискванията за защита от сексуална експлоатация и насилие (PSEA), закрилата на децата и др.

5. Основни принципи

- Защита на лицата, подаващи сигнали (non-retaliation);
- Гарантиране на поверителност и възможност за анонимно подаване на сигнали (при желание);
- Забрана на ответни действия под каквато и да е форма;
- Безпристрастност и своевременност при разглеждането на сигналите;
- Нулева толерантност към преследване на лица, подаващи сигнали;
- Пропорционалност на процедурите спрямо мащаба на хибридният модел, основан на доброволци и служители;

- Универсалност - защитата се прилага независимо от държавата на пребиваване на лицето, подало сигнала;
- Подкрепа на лицето, подало сигнала (правна, психологическа и друга при необходимост).

6. Механизъм за подаване на сигнали

Сигналите могат да бъдат подавани:

- По електронна поща: iaa@iacassembly.org (с отбелязване „Whistleblower“);
 - Директно до Генералния секретар: chief@iacassembly.org;
 - Анонимно (без посочване на лични данни);
 - Чрез специалните канали, предвидени в Политиката за предотвратяване на измами или
- Процедурите за подаване на сигнали в областта на safeguarding.

7. Процедура за разглеждане на сигналите

- Потвърждение за получаване - в срок до 5 работни дни (ако сигналът не е анонимен);
- Предварителна оценка - до 10 работни дни;
- Пълно разследване (при необходимост) - с участието на Одитната комисия или външни експерти;
- Вземане на решение и прилагане на мерки;
- Предоставяне на обратна връзка на лицето, подало сигнала (в рамките на изискванията за поверителност);
- Наблюдение на ситуацията с цел предотвратяване на ответни действия.

8. Защита на лицата, подаващи сигнали

Организацията забранява и търси отговорност за всякакви ответни действия срещу лице, подало сигнал. Организацията гарантира, че лицето няма да понесе никакви негативни последици (уволнение, преследване, натиск, дискриминация).

9. Мерки за въздействие

Всеки опит за ответни действия се счита за грубо нарушение и води до отговорност. При потвърждаване на нарушение се прилагат мерки в съответствие със съответните политики на Организацията (от предупреждение до прекратяване на сътрудничеството и сезиране на правоохранителните органи).

10. Свързани документи

- Политика за предотвратяване на измами (Anti-Fraud Policy);
- Антикорупционна политика (Anti-Corruption Policy);
- Политика за защита от сексуална експлоатация и насилие (PSEA);
- Политика за закрила на децата (Child Safeguarding Policy);
- Механизъм за безопасно подаване на сигнали за нарушения;
- Кодекс за поведение.

11. Заключение разпоредби

Настоящата Политика влиза в сила на 25 февруари 2026 г.

Политиката се преразглежда най-малко веднъж на всеки две години. Всички служители, доброволци и членове на Организацията са длъжни да се запознаят с нея и да потвърдят това писмено.

Одобрено от:

Генерален секретар на Централния комитет

НПО „Международна Антикорупционна Асамблея“ _____ Вячеслав Саенко